

HØVEDJÆGERNE

REKRUTTERING TIL PRISER,
DER ER TIL AT FORSTÅ



REKRUTTERING

Professionelt Rekrutteringsforløb gennem Hovedjægerne.

Kender du den helt eksakte forskel på, hvad du får hos headhuntervirksomhederne, når du indgår en samarbejdsaftale på en ydelse, som indeholder en eller flere af de følgende 4 ord?

Rekruttering, Headhunting, Search eller Selection

De 4 ord er i kontrakterne tit fulgt op af ord som sourcing, screening, assessment, long og shortlisting o.m.a.

Mange af de mennesker som Hovedjægerne møder, siger at: *“Vi er ligeglade med hvad I kalder det, bare vi får den rigtige kandidat til stillingen”.*

Hos Hovedjægerne er alt inkluderet i prisen, ingen skjulte mer-omkostninger.

Hvad tilbyder Hovedjægerne?

Vores spidskompetencer er, at opsnuse lige nøjagtig det rigtige hoved, uanset hvilken “kasket” du skal have besat og vi beregner os en dusør, et beløb der matcher sværhedsgraden i at finde de rigtige.

Vi jagter ledere, kloge hoveder, folk med specielle færdigheder, og dem der holder virksomheden sammen.

Hvorfor bruge Hovedjægere?

Har I oplevet:

- At den enkelte leder ikke selv har ekspertisen og tiden til selv at stå for udvælgelsesprocessen.
- At I har brug for assistance til at få beskrevet, hvad stillingen/medarbejderprofilen skal indeholde.
- At jeres personaleafdeling har så mange andre opgaver, at den ikke kan afsætte de fornødne ressourcer.
- At I drukner i ansøgninger og har svært ved at vælge, hvem I skal tage ind til samtale.
- At I ikke får ansøgninger fra de bedst kvalificerede kandidater.
- At I ikke får behandlet kandidaternes ansøgninger og givet dem en respektfuld tilbagemelding.

Genkender du en eller flere af ovenstående situationer, kunne rekruttering/headhunting via Hovedjægerne være den rigtige løsning for jer.

Hvor gør Hovedjægere en forskel i rekrutteringsprocessen?

- Den rigtige kandidat til en stilling, kan være passiv søgende og checker måske ikke stillingsannoncer.
- Den rigtige kandidat til en stilling, kan sidde i en konkurrerende virksomhed, som I ikke kan prikke til.
- Vi finder den rigtige kandidat, og I sparer tid, som I kan bruge til at skabe værdi i jeres virksomhed.
- Vi har erfaringen, netværket og værktøjerne til at finde og udvælge de rigtige kandidater.

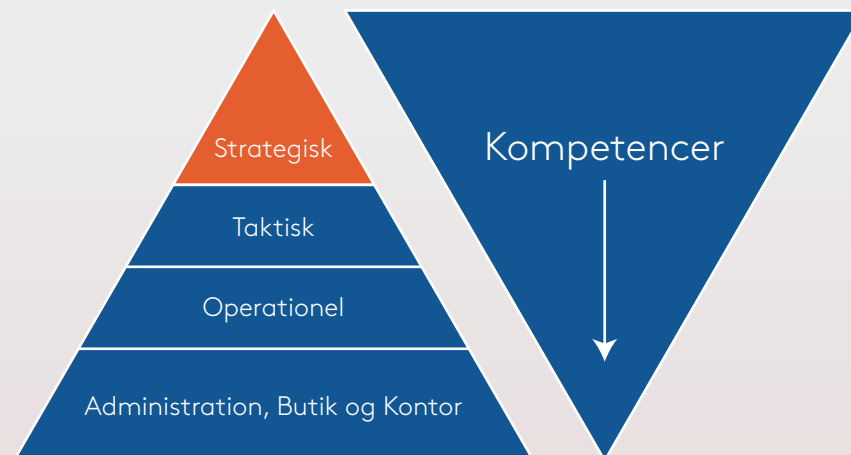
Hvordan kan vi yde dig sparring og hjælp i en rekrutteringsproces?

- Vi tager os af alt det praktiske og sparer dermed jer for tid, der kan bruges på andre opgaver.
- Vi "tømmer" jeres hoveder og kommer med et forslag til en jobprofil for den stilling i ønsker besat.
- Vi udfordrer jer gerne på den ønskede kandidat profil.
- Vi sikrer, at alle kandidater får en god oplevelse af din/ jeres virksomhed, når vi repræsenterer jeres brand.

Indsats niveau ift. til kandidat niveau

Vi laver altid en 360 graders søgning efter kandidater, og hvis I ønsker, kan f.eks. en onlineannoncering være en del af den samlede metode til at nå egnede kandidater. Men det er aldrig nok til, at finde det fulde kvalificerede kandidatfelt.

Indsats-niveau ift. kandidatniveau



Rekrutteringsindsatsen fra os som Hovedjægere stiger i takt med jobbet niveau (se figur ovenfor)

Rekrutteringspakken består af:

1. Opstartsmøde og foranalyse, hvor vi sammen gennemgår arbejdsopgaver, kvalifikationer etc. for din nye medarbejder.
2. Formulering af profilen på den ønskede kandidat.
3. Søgning og evt. annoncering efter kandidater.
4. Skriftlige tilbagemeldinger til kandidater på modtagelsen af ansøgninger.
5. Gennemlæsning af alle indkomne ansøgninger.
6. Mundtlig tilbagemelding på de 5-10 kandidater, der bedst matcher profilen.
7. Skriftligt afslag til de ansøgere, der ikke går videre.
8. Udvalgelse af 3-5 topkandidater.
9. Første rundesamtaler med topkandidater.
10. Test/analyse af de udvalgte kandidater.
11. Udvalgelse af ansøgere til endelig samtale.
12. Referencetagning på udvalgte kandidater.
13. Virksomheden modtager et samlet dossier.
14. 1. runde samtaler hvor repræsentanter fra jeres virksomhed deltager.
15. Endelige samtaler, hvor repræsentanter fra jeres virksomhed deltager, hvor kandidatens færdigheder evt. bliver testet ved gennemførelsen af en case som I har og ønsker præsenteret.
16. Opfølgning, hvor vi løbende har kontakt til dig og din nye medarbejder.

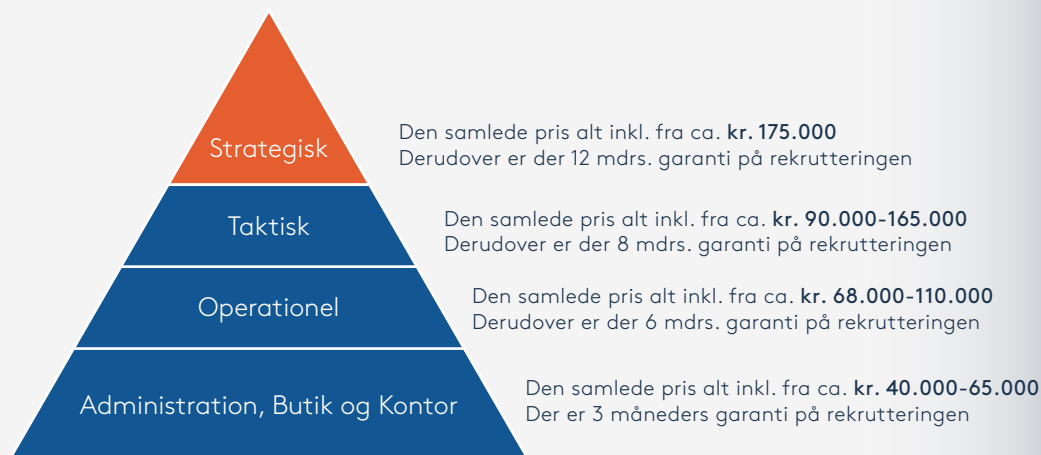
Hvad differentierer Hovedjægerne fra andre gode hovedjægere?	Hovedjægerne	Kollegaer i branchen
Fast pris alt inkl. Ingen ekstra omkostninger	✓	✗
3, 6, 8 eller 12 mdr.'s garanti 1 gang pr. proces	✓	✗ ✓
Gennemtestet profiler Allerede ved 1 kandidat præsentation. - herunder reference tagning	✓	✗
Personlighedstest	✓	✓
Personlige interviews	✓	✓
Search Rekruttering via søgning i kandidat databaser. Egne og eksterne	✓	Merpris
Selection Rekruttering via jobannoncer(jobindex)	✓	Merpris
Headhunting Rekruttering af bestemte kandidater	✓	Merpris

Pris

Vi laver altid en konkret vurdering på en rekruttering, inden vi giver den endelig pris. Prisen afhænger af mange faktorer, den er typisk beregnet på baggrund af lønniveauet i den pågældende stilling, kombineret med en samlet vurdering af opgavens omfang og sværhedsgrad.

Har du flere stillinger der skal besættes samtidig, giver vi altid en god pris. Har du ikke arbejdet med os før, får du altid en super introduktionspris.

Vejledende priser ud fra niveau/kompetencer



Alle priser ex. moms

Hvem er Hovedjægerne?

Vi er hovedjægere i headhunter/rekrutterings industrien og er moderne dusørjægere. Vi arbejder med de fleste discipliner indenfor rekruttering.

Vi er ikke hurtigere end vores egen skygge

Vi er sjældent bedre end vores sidste løste opgave og derfor tager vi hver opgave umådeligt seriøst. Vi er ordentlige mennesker, på den gode jyske facon og det forsøger vi at efterleve hver dag.

Hvordan arbejder vi hos Hovedjægerne

Vi arbejder netværksbaseret, hvilket betyder, at vi efter behov anvender forskellige samarbejdspartnere, som er sammensat efter deres kompetencer, netværk og baggrund, således at vi kan løse opgaver indenfor langt de fleste industrier og niveauer. Vi har ikke brug for fine kontorer på dyre adresser, for vi er alligevel ude i marken i hele landet det meste af tiden. De omkostninger vi sparer kommer vore kunder til gode via konkurrencedygtige priser.

Vi skilter ikke med hvem vi arbejder for

En stor del af de virksomheder vi er i kontakt med, anvender en eller flere leverandører til rekruttering hvilket er helt naturligt. Langt de fleste stillinger besættes anonymt udenom stillingsannoncemarkedet og vi offentliggør ikke vores samarbejdspartnere, som i fortrolighed er kommet til os.

Baggrund:

Carsten Kjær Busk, (født i 1970) og er i dag headhunter og Salgsudvikler i firmaet hovedjægerne.dk og har desuden mange års erfaring som leder i mindre og mellemstore virksomheder, bla. Med titler Som CEO, COO og Global Salgs- og marketingsdirektør/medlem af direktionen i en virksomhed med aktiviteter i 14 lande på 4 kontinenter.

Her var de primære arbejdsopgaver indenfor Global rekruttering, forhandling, salg, marketing, forretningsudvikling, Lean/Six Sigma og generel ledelse.

Carsten Kjær Busk har hvert år siden 1998 suppleret sin praktiske erfaring med diverse efteruddannelser og Executive programmer:

HD (A), HD (O) - Master in Executive Negotiation

OWP – IMD. - Strategy - London Business School

DISC og PI certificeret - Lean/Six Sigma Black Belt

Carsten Kjær Busk, har studeret salgsteknikker hos Dr. Tom Sant, Sant Corp, US, Kåret af Selling Power Magazine som en af verdens 10 bedste salgstrænere.

Carsten Kjær Busk har desuden læst salgsledelse, "Leading the effective sales force (LESF) på Insead/Wharton.

Carsten Kjær Busk er en meget rutineret foredragsholder bla. indenfor forhandlingsteknik og med udgivelsen af bogen "Scor kassen ved lønforhandling", tilbydes nu også Foredraget om lønforhandling.





Rekruttering til priser,
der er til at forstå

hovedjaegerne.dk

An aerial photograph of a vast, arid desert landscape. The terrain is a mix of reddish-brown and tan hues, with numerous small, irregularly shaped water pools or oases scattered across the surface. A prominent, winding path or road, rendered in a light, almost white color, snakes across the middle of the frame from the left towards the right. The path is composed of several distinct, slightly offset segments, suggesting a route that has been traveled or perhaps a series of connected paths.

Han sprang, fordi hans
Headhunter gav ham for lidt værdi.

hovedjaegerne.dk