

HØVEDJÆGERNE

VI UDVIKLER DIT LEDERSKAB OG GØR DIG
TIL EN ENDNU MERE KOMPLET LEDER



LEDERSPARRING

Praktisk ledersparring - bliv en mere komplet leder

Hvad er målet med den individuelle sparring?

1-1 sparringssessions er dit helt personlige og fortrolige frirum, hvor alt drejer sig om dig og dine udfordringer, når det passer dig. Her kan du få afløb for frustrationer, diskuteret det der nager dig, og måske blive udfordret på det, der gør lidt ondt at erkende.

Vi kan diskutere alt fra strategi til lav praktiske handlingsplaner, håndtering af personale/kollegaer og ledelse, til "hverdagsovertravlhed" og perioder med begyndende stress. Vi kan også diskutere karriereplaner og lønforhold, salg vs. marketing, webudvikling og projektledelse, eller det du lige har brug for.

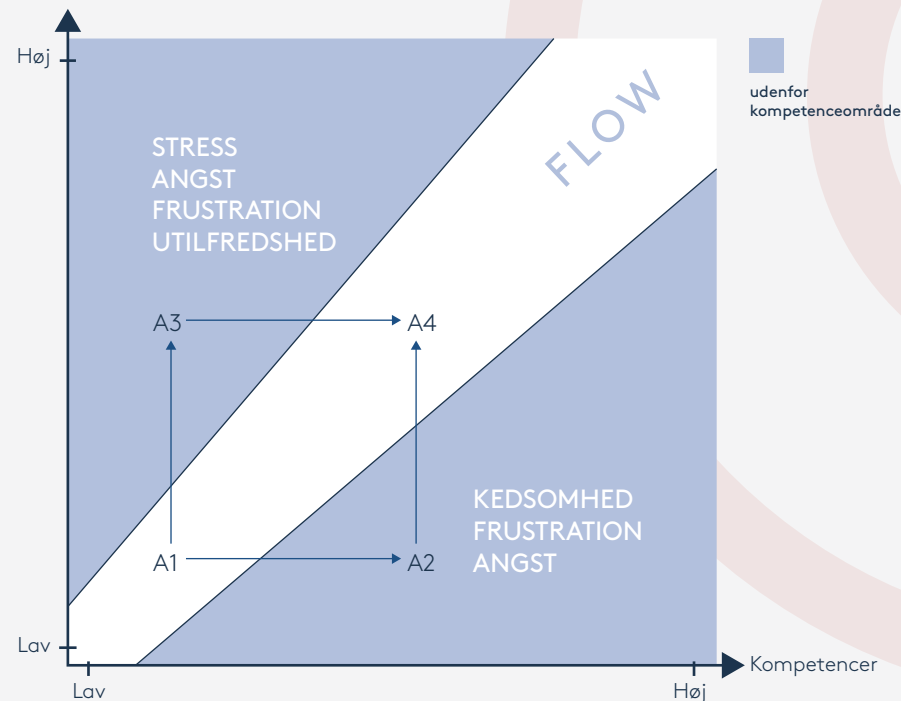
Overordnet set arbejder vi med, at gøre dig til en mere komplet leder.

Vi arbejder med dig og "leder-flow".

Den ungarskfødte forsker og psykologiprofessor, Mihaly Csikszentmihalyi fra Claremont Graduate University, Californien, har beskrevet en teori kaldet "flow".

"Flow" teori er ganske interessant i forhold til lederskab, idet den forbinder en opgaves udfordringsniveau, eller den organisatoriske indplacering - med de evner en given person har til at løse denne opgave.

Jobudfordringer/
komplexitet og
sværhedsgrad



Hvad betyder det at være i "flow"

Den optimale tilstand, er at være i "flow", præcis der, hvor der er et match mellem udfordringer og evner. Denne situation vil være præget af høj arbejdsglæde og tilfredsstillelse og ofte vil arbejdet have et 'legende' let præg.

Hvis du er i "flow" - dvs. når der er sammenhæng mellem færdigheder og udfordringer, er du motiveret til at lede og præstere på jobbet.

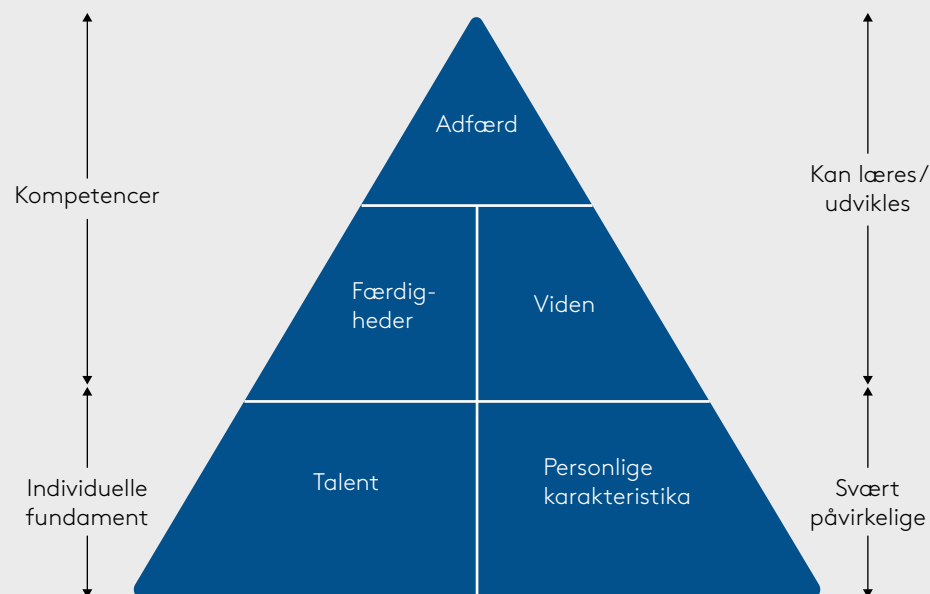
Hovedjægerne arbejder med følgende elementer for at skabe "leder-flow":

- Grundlæggende ledelse – hvad skal jeg være opmærksom på?
- Hvad er mine åbenlyse udviklingsområder?
- Min motivation som leder – hvilken type er jeg motivationsmæssigt? Hvad betyder det for mit lederskab? Hvorfor vil andre ledes af mig?
- Min professionelle passion. Hvad brænder jeg for? Hvad brænder mine medarbejdere for? Hvor er fællesnævnerne?
- Min evne til at skabe resultater. Hvilke mål sætter jeg op for mig selv og min afdeling? Hvordan når vi dem?

Vi anvender kompetencetrekanten og lederanalyse som input til vore dialoger.

Vi har alle udviklingspotentialer og kendskabet til egne styrker og udviklingsområder forbedrer vores muligheder for, at arbejde med de sider som hæmmer os i, at blive en mere komplet leder.

Det gælder for både DISC- og lederanalyse, at det ikke er tests med rigtig eller forkert, men dialogværktøjer til at forbedre performance, og som dermed danner grundlag for at diskutere hvilke "gaps" du som leder skal arbejde med, for endnu bedre at kunne nå dine og virksomhedens mål.



Lederanalyse:

Vores individuelle fundament, det grundlæggende DNA, talent for en given opgave og personlige karakteristika, er svære at ændre.

Igennem vores praktiske lederskabs analyse omsætter vi dit DNA/personlig karakteristika til opmærksomhedspunkter, hvor du som leder skal styrke din lederadfærd, eks. :

PERSONLIG LEDELSESSTIL:

Sandsynlige ledelsesmæssige styrker/potentielle ledelsesmæssige begrænsninger.

- Generel kommunikation
- Præsentationsstil
- Beslutningsstil
- Overholdelse af deadlines og tidsstyring
- Målorientering
- Administration
- Planlægning og problemløsning
- Sikring af kvalitet og detaljer
- Håndtering af kritik, modstand og aggressivitet
- TRÆNING- OG UDVIKLINGSBEHOV

Hvorfor har man brug for ekstern lederparring?

Hovedjægerens samarbejdspartnere har et forskelligt afsæt for, at bruge os som fortrolig ekstern sparring:

- Ny leder, i gammel organisation.
- Fra kollega til leder af tidligere kollegaer.
- Ældre ledere som mærker forandringens vinde puste dem i nakken.
- International ledelse.
- Topleder, som skal skabe motivation i en markant presset branche.
- Kvindelig leder i en topleder gruppe med udelukkende mandlige kollegaer.
- Projektleder i et stort projekt med mange interne og eksterne aktører.
- Ledelse gennem matrix organisering.

Ledelse kan være ensomt og der er store forventninger. Fælles for vore samtaler er, at det spænder fra det direkte målfokuserende til det bredere afsæt, hvor de personlige kompetencer, ønsker og mål, organisationens mål og kontekst reflekteres med ind i den proces, som lederen skal arbejde med og orientere sig i.

Ledersparring fungerer ofte som erstatning for, eller supplement til et betalingsnetværk.

Det med "STORT" - ledersparring.

Hvordan kan du anvende dit klippekort til ledersparring

Med en kombination af dyb faglig indsigt, lang erfaring og de rette metoder, kan vi tilbyde dig en kompetent forretnings-, marketing-, salgs-, og lederudviklingsparring.

Kender du ikke det fulde behov, eller ønsker du blot en fleksibel ordning, kan vi tilbyde vores ydelser som 'klippekort'. Et klippekort gør afregningen let og gnidningsfrit og du kan hele tiden holde overblik over dit konkrete forbrug.

Hvordan bruger vores samarbejdspartnere klippekortet idag?

De fleste der anvender vores individuelle ledersparringsforløb, tager ca. 3-5 møder om året af 1½ - 2½ times varighed.

Andre har 1-2 sparringsmøder og bruger resten af deres klip på os som "hotline" på udfordringer.

Hvad kan klippekortet bruges til?

Følgende ydelser er omfattet af klippekortet:

- Assistance på timebasis indenfor Hovedjægernes ledersparingsydelser.
- Skype- eller telesessions

Hvordan virker klippekortet?

Det aftales mellem dig/ jer og Hovedjægerne på forhånd, hvor mange klip der skal være på klippekortet, dvs. hvor mange konsulenttimer, du forventer at have behov for (dog minimum 10 timer).

Der gælder følgende regler for brug af klip på klippekortet:

Personlige 1-1 sparringssessions afholdes på vort kontor i Odense og af minimum 1½ times varighed.

Tidsforbrug afregnes med et klip pr. time. Der kan afregnes i hele eller halve klip.

Vil du hellere have at vi kommer forbi hos dig, så afregnes tidsforbrug til transport med et halvt klip pr. time. Ubrugte klip på klippekortet refunderes ikke. Klippekortet har med mindre andet aftales skriftligt gyldighed i 1 år.

Status på forbrug af klip på klippekortet

Hver gang der har været ydet en assistance, bliver dette registreret og I kan til enhver tid få en opgørelse over forbrugt tid. Hovedjægerne registrerer samtidig, hvem der har bestilt assistancen.

DISC og lederanalyse:

Vi laver, det første år af vort samarbejde en DISC personprofil, samt en lederskabs analyse som input til vore dialoger. Dette har alene en samlet værdi af ca. kr. 6.000 ex. moms.

Vi samarbejder med det anerkendte Thomas International og vi er certifieret i DISC. Du får dine egne DISC og lederanalyse, så du fremadrettet kan anvende dem i din karriere.

Hvordan foregår betalingen?

Vi fakturerer dig ved aftale indgåelse. Du faktureres automatisk et nyt forløb efter udløbet af det eksisterende antal klip. Vil du opsige samarbejdet, skal dette gøres skrifteligt. Bemærk at priserne indeksreguleres hvert år (typisk 3-5 %).

Alle priser i skemaet ovenfor er ex. moms. Værdi pris eksempler er sammenlignet med vore normale priser ved køb af enkelt ydelser i Hovedjægerne, eller omkostning ved tilkøb af PPA/lederanalyse.

Hovedjægerens ledersparring	Hovedjægerne tilbyder 3 ledersparringspakker		
	Lille	Mellem	Store
10 klip/10 timers individuel ledersparring pr. år	✓		
15 klip/ca. 15 timers individuel ledersparring pr. år		✓	
20 klip/20 timers individuel ledersparring pr. år			✓
Person profil analyse (vi anvender det anerkendte Thomas International - DISC) <i>Værdi kr. 1.600</i>	✓	✓	✓
Personlig lederskabs analyse (vi anvender det anerkendte Thomas International - Leder DISC) <i>Værdi kr. 4.500</i>	✓	✓	✓
Erfaren sparringspartner med mange års erfaring i salg/marketing/ledelse/WEB/LEAN	✓	✓	✓
5 timers gratis 1-1 outplacement - og CV rådgivning i tilfælde af, at du måtte blive ledig <i>Værdi kr. 7.500</i>	✓	✓	✓
Pris	Kr. 11.500	Kr. 14.775	Kr. 19.500

Hvorfor Hovedjægerne og Carsten Busk?

Hovedjægerne arbejder i dag sammen med en del store og små/mellemstore virksomheder omkring ledersparring. Vi laver både individuelle personlige lederforløb, såvel som gruppe forløb for øverste ledelse eller mellemlider grupper.

Der er mange som er uddannet i, at arbejde med profil analyser, men ofte mangler de, de grundlæggende ledelses- og forretningsmæssige færdigheder, der gør at de kan stille de rigtige spørgsmål.

Carsten Busk har mange års erfaring på lederniveau, og har siddet i forskellige chef- og direktørstillinger i private virksomheder og har arbejdet som COO, Group CSO, global salgs- og marketingsansvarlig, og direktør.

Han har bl.a. arbejdet internationalt i 12 lande på 4 kontinenter med primære arbejdsopgaver indenfor salg, marketing, forretningsudvikling, Lean/Six Sigma, rekruttering og generel ledelse.

Carsten Kjær Busk har hvert år siden 1998 suppleret sin praktiske erfaring med diverse efteruddannelser og Executive programmer:

HD (A), HD (O) - Master in Executive Negotiation

OWP – IMD. - Strategy - London Business School

Disc og PI certificeret - Lean/Six Sigma Black Belt

Carsten Kjær Busk, har studeret salgsteknikker hos Dr. Tom Sant, Sant Corp, US, kåret af Selling Power Magazine som en af verdens 10 bedste salgstrænere. Carsten Kjær Busk har desuden læst salgsledelse, "Leading the effective sales force (LESF) på Insead/Wharton.

Carsten Kjær Busk er en meget rutineret foredragsholder bl.a. indenfor forhandlingsteknik og med udgivelsen af bogen "Scor kassen ved lønforhandling", tilbydes nu også foredraget om lønforhandling.





Vi udvikler dit lederskab
og gør dig til en endnu
mere komplet leder

hovedjaegerne.dk